



AJAX for the future

European Investors VEB

Attn. Mr Gerben Everts
Amaliastraat 7
2514 JC The Hague

Amsterdam, 25 februari 2022

Geachte heer Everts,

Dank voor uw brief van 14 februari 2022 over dit delicate onderwerp, waarin u uw zienswijze hebt weergegeven en aan Ajax een aantal vragen hebt gesteld.

Zoals u zult begrijpen zijn wij geschokt door het feit dat dit is gebeurd, veroordelen wij het gedrag van Marc Overmars in de strengst mogelijke bewoordingen en bevestigen wij dat onze zorgen in de eerste plaats uitgaan naar de vrouwen die aan het seksueel grensoverschrijdend gedrag van Marc Overmars werden blootgesteld.

Algemene inleiding

Wat Ajax betreft is dit gedrag volstrekt onacceptabel. Dit standpunt van Ajax betreft niet alleen seksueel grensoverschrijdend gedrag maar iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Bij Ajax is een zero tolerance beleid van kracht op dit terrein en er zijn verschillende voorzorgsmaatregelen en mechanismen aanwezig die moeten garanderen dat er een veilig sport- en werkklimaat is. Dat betreft onder andere: een protocol ongewenste omgangsvormen, duidelijk omschreven waarden en normen waaruit blijkt wat toelaatbaar is en wat niet, externe vertrouwenspersonen en interne vertrouwenscontactpersonen, een klachtenprocedure, een klokkenluidersprocedure. Evenwel, de conclusie moet zijn dat deze voorzorgsmaatregelen en mechanismen in dit geval niet naar behoren hebben gefunctioneerd, d.w.z. zij hebben er niet voor gezorgd dat het grensoverschrijdende gedrag werd voorkomen en zij hebben evenmin geresulteerd in meldingen door de betreffende Ajax medewerkers van dit gedrag op een eerder moment dan thans is gebeurd. Wij trekken ons dat aan en het is onze verantwoordelijkheid om te zorgen dat dit snel, grondig en effectief anders wordt; wij gaan alles in het werk stellen om dat voor elkaar te krijgen.

Kort na het versturen van het persbericht van 6 februari jl. zijn we aan de slag gegaan om een actieplan te formuleren dat drie pijlers kent:

- Adequate nazorg voor de vrouwen die aan het seksueel grensoverschrijdend gedrag van Marc Overmars zijn blootgesteld, onder regie van de bij Ajax functionerende vertrouwens(contact) personen.



AJAX for the future

- Een algeheel onderzoek door externe deskundigen naar de ontvangen meldingen en signalen, gevolgd door een correcte opvolging en afhandeling van de gerapporteerde incidenten conform de hoge standaard die daarvoor door de externe deskundigen is ontwikkeld en zodanig dat voldaan wordt aan de ter zake geldende (arbo) wet- en regelgeving.
- Een meer structurele aanpak, eveneens met ondersteuning van deskundige derden, dat bestaat uit een (cultuur)onderzoek naar het huidige veilig sport- en werkklimaat bij Ajax (nulmeting) gevolgd door een rapport met aanbevelingen die moet leiden tot een forse verbetering op dit gebied en maximale preventie ter voorkoming van herhaling.

Onderstaand gaan wij in op de door u gestelde vragen.

Vragen VEB en reactie

1. Kunt u aangeven wat de aanleiding was dat op 25 januari intern een mail is verstuurd waarbij medewerkers werden geïnformeerd met meldingen over grensoverschrijdend gedrag terecht te kunnen bij een intern vertrouwenspersoon?

De directe aanleiding voor algemeen directeur Edwin van der Sar om op 25 januari 2022 een mail naar alle medewerkers te sturen was de uitzending van BOOS over The Voice of Holland. Met deze mail is het belang van een veilige werkomgeving aangekaart en is toegelicht dat Ajax daar met externe deskundigen hernieuwde aandacht aan wilde geven.

2. Kunt u een chronologisch overzicht geven van relevante gebeurtenissen en genomen besluiten (en de overwegingen daarbij) door het bestuur en rvc (i) vanaf het moment dat op 25 januari de interne mail is verstuurd, (ii) de meldingen en signalen ontvangen voorafgaande aan en op 28 januari en (iii) in de daaropvolgende periode tot aan de publieke uitlatingen van 13 februari?

Zoals wij vandaag ook kenbaar hebben gemaakt in een persbericht, heeft Overmars het besluit genomen om per 6 februari 2022 te vertrekken bij Ajax. Hij deed dit in verband met grensoverschrijdend gedrag.

Op 26 januari heeft een medewerker de algemeen directeur geïnformeerd over signalen dat mogelijk sprake was van grensoverschrijdend gedrag door de directeur voetbalzaken. Na ontvangst van het signaal is de voorzitter van de RvC geïnformeerd. Dat gebeurde op donderdag 27 januari 2022, een dag voor de BAVA waarin de herbenoeming van de directeur voetbalzaken aan de orde was. Op dat moment was slechts sprake van een enkel signaal zonder dat feiten, namen of data waren genoemd. De aard en de ernst van de feiten waren op dat moment nog niet bekend. Er is overwogen of de BAVA uitgesteld zou moeten worden, maar daarvoor was op dat moment simpelweg te weinig informatie. Dat zou verder mogelijk tot veel vragen en onrust hebben geleid, die toen ook nog niet te beantwoorden waren.



AJAX for the future

Bovendien zou het uitstellen van de BAVA door de getroffen medewerker als onveilig kunnen worden ervaren, hetgeen ten koste zou kunnen gaan van de waarheidsvinding. Op 27 januari is ook direct een externe onafhankelijke deskundige betrokken. Uit het advies van de deskundige bleek dat voor een zorgvuldig onderzoek en de noodzakelijke waarheidsvinding de vertrouwelijkheid van het signaal van cruciaal belang was. Het heeft vervolgens enkele dagen extern onderzoek en meerdere gesprekken geveerd om een juist beeld te krijgen van de aard en de omvang van het grensoverschrijdende gedrag.

Bij het besluit om de BAVA door te laten gaan, is meegewogen dat dit geen onomkeerbare gevolgen had. Als de signalen onvoldoende grond zouden hebben, zou de herbenoeming in stand blijven. En als de signalen daartoe aanleiding zouden geven, zou het mogelijk zijn om tot beëindiging van de managementovereenkomst en ontslag over te gaan. Uiteindelijk heeft Marc Overmars besloten zelf op te stappen. De RvC benadrukt dat er geen sprake is van een afvloeiingsregeling en dat ten onrechte betaalde bedragen dienen te worden terugbetaald.

Het grensoverschrijdende gedrag is ingrijpend voor de vrouwen die hiermee te maken hebben gehad. Goede nazorg is daarbij van groot belang en dit is in gang gezet. Ajax zal absoluut stappen zetten naar een veiliger sport- en werkklimaat en hierbij worden bijgestaan door externe deskundigen. Deze deskundigen zijn een onderzoek gestart en komen met aanbevelingen welke met behulp van deskundige derden worden opgevolgd.

3. Waarom was u van mening dat de informatie welke op 28 januari bekend was voorafgaand aan de buitengewone algemene aandeelhoudersvergadering ('bava') onvoldoende concreet was om te rechtvaardigen de daarop volgende herbenoeming door de rvc uit te stellen?

We verwijzen hiervoor naar het feitenoverzicht hierboven.

4. Zat er een discrepantie tussen de informatie bij (a) de algemeen directeur en (b) de rvc ten aanzien van enige c.q. alle gevallen van grensoverschrijdend gedrag door Overmars?

Nee, er was geen discrepantie in de door u bedoelde zin tussen informatie die bekend was bij de algemeen directeur en bij de voorzitter van de RvC. Edwin van der Sar heeft Leen Meijaard onverwijld geïnformeerd over de signalen nadat hij daarvan op de hoogte was.

5. Was er vanuit onderzoekstechnische redenen aanleiding tot herbenoeming over te gaan? Bijvoorbeeld om ruchtbaarheid over het onderzoek te voorkomen en vernietiging van bewijsmateriaal tegen te gaan? Heeft u hierover juridisch advies ingewonnen?

We verwijzen hiervoor naar het feitenoverzicht hierboven.

6. Heeft u het belang van eerlijke en volledige informatieverstopping naar aandeelhouders toe voldoende gewogen bij het besluit ondanks signalen toch de bava te informeren over de voorgenomen herbenoeming? Heeft u de daarbij gebezigde bewoordingen en loftuitingen voldoende gewogen? Waarom heeft u de uiteindelijke formele herbenoeming door de rvc niet verdaagd (hierover zou publieke ruchtbaarheid immers niet benodigd zijn)?



AJAX for the future

Bij het besluit om de BAVA door te laten gaan en de herbenoeming niet uit te stellen zijn alle belangen meegewogen en dus ook het belang van tijdige en correcte informatieverschaffing naar aandeelhouders. We verwijzen hiervoor verder naar het feitenoverzicht hierboven.

7. Op welke wijze is te verklaren dat Overmars zich klaarblijkelijk tegenover meerdere medewerkers over langere periode grensoverschrijdend heeft gedragen zonder dat u daarvan wetenschap had?

Dat deze vorm van grensoverschrijdend gedrag tegen meerdere medewerkers gedurende langere tijd heeft kunnen plaatsvinden, zonder dat de RvC daarvan wist, is te verklaren door hetgeen in de inleiding van deze brief is aangegeven. De voorzorgsmaatregelen en mechanismen die bij Ajax aanwezig zijn hebben in dit geval niet naar behoren hebben gefunctioneerd.

8. Was er binnen Ajax voldoende aandacht voor de cultuur van de organisatie binnen de bedrijfsvoering en een voldoende duidelijke voorbeeldfunctie van bestuur (ex Overmars) en commissarissen van de passende en gewenste cultuur?

Ook op dit punt, voldoende aandacht voor een passende en gewenste cultuur, is verbetering wat ons betreft noodzakelijk. Dat is ook de inzet van het actieplan dat aan het begin van deze brief is genoemd.

9. Hoe kwalificeert u uw toezichthoudend en controlerend vermogen dienaangaande?

De RvC zal het eigen toezichthoudend en controlerend vermogen door middel van zelfevaluatie analyseren en beoordelen.

10. Was binnen Ajax vigerend beleid van toepassing hoe om te gaan met gevallen van grensoverschrijdend gedrag? Hoe is dit beleid in onderhavige situatie gevolgd?

Zoals in de inleiding van deze brief weergegeven is bij Ajax beleid van kracht hoe moet worden omgegaan met grensoverschrijdend en ongewenst gedrag. Dat beleid is in dit geval gevolgd op de wijze zoals in het chronologisch overzicht aangeduid. Van de mogelijkheid om dit op te volgen via de (interne) klachtenprocedure en/of klokkenluidersregeling is (nog) geen gebruik gemaakt.

11. Bent u het met de VEB eens dat Ajax-aandeelhouders in het bijzonder en het (beleggend) publiek in het algemeen zijn misleid door tijdens de herbenoeming van Overmars in de bava van 28 januari met geen woord te reppen over de toen al ontvangen signalen?

Ajax is het met de VEB oneens dat het (beleggend) publiek zou zijn misleid. De club is ervan overtuigd dat het zorgvuldig en correct was om in de BAVA van 28 januari 2022 niet te reppen over de ontvangen signalen. Voor de redenen daarvoor verwijzen we naar het feitenoverzicht hierboven.



AJAX for the future

12. Heeft u contact gehad met de Autoriteit Financiële Markten in aanloop naar of na verspreiding van het persbericht van 6 februari jongstleden over de onregelmatigheden die hebben geleid tot genoemd bericht?

Wij kunnen geen mededelingen doen over onze contacten met onze toezichthouder. We hebben echter geen signalen dat er op dat vlak specifieke zorgen zijn die niet reeds door Ajax zelf worden opgevolgd.

13. Het grensoverschrijdend gedrag van Overmars heeft tot aanzienlijk reputatieschade geleid voor Ajax en het merk Ajax.

a. In hoeverre meent u dat dit ook nadelige commerciële en of financiële gevolgen heeft voor Ajax, bijvoorbeeld ten aanzien van sponsoring of verkoop van merchandise?

b. Zijn er bepalingen opgenomen in afspraken met commerciële partners van Ajax, waarin onderhavig grensoverschrijdend gedrag consequenties kan hebben voor die eerder overeengekomen afspraken?

Het klopt dat het grensoverschrijdende gedrag van Overmars zorgt voor reputatieschade. De omvang daarvan is thans nog niet in te schatten.

14. De status van de relatie tussen Ajax en Overmars is momenteel onduidelijk.

a. Wat is op dit moment de arbeidsrechtelijke relatie tussen Ajax en Overmars?

b. Is de arbeidsovereenkomst beëindigd?

c. Is er op enige wijze sprake van een beëindigingsvergoeding?

Tussen Ajax en Overmars was geen arbeidsovereenkomst maar een managementcontract van kracht, zoals met alle bestuurders. Het managementcontract is beëindigd en er is geen sprake van een door Ajax aan Overmars te betalen beëindigingsvergoeding. Ten onrechte betaalde bedragen dienen te worden terugbetaald.

15. Gaat de rvc de tekenvergoeding van EUR 1,25 miljoen die Overmars bij het verlengen van zijn contract kreeg toegekend terugvorderen?

De RvC heeft de tekenvergoeding van EUR 1,25 miljoen conform de managementovereenkomst geheel teruggevorderd van Overmars.

16. Overmars heeft de afgelopen jaren verscheidene variabele beloningsemolumenten toegekend gekregen. In hoeverre ziet de rvc aanknopingspunten (ook) deze beloningen terug te vorderen?

De RvC heeft conform de managementovereenkomst de tekenvergoeding geheel teruggevorderd.

17. Vinden op dit moment binnen Ajax onderzoeken naar grensoverschrijdend gedrag plaats naar anderen dan Overmars?

Zoals in de inleiding is weergegeven, heeft Ajax opdracht gegeven tot een algeheel onderzoek door externe deskundigen naar de ontvangen meldingen en signalen, gevolgd door een correcte opvolging en afhandeling van de gerapporteerde incidenten conform de hoge standaard die daarvoor door de externe deskundigen is ontwikkeld en zodanig dat voldaan wordt aan de terzake geldende (arbo) wet- en regelgeving.



AJAX for the future



Wij vertrouwen hiermee uw vragen correct te hebben beantwoord.

Met vriendelijke groeten,
De Raad van Commissarissen, voor deze

DocuSigned by:



40EFDC81D7EC407...

L. Meijaard