

VROUWEN AAN DE TOP IS NIET GENOEG



door Paul Frentrop

En op de zes mensen op de wereld is een Chinees. Het is dus niet meer dan logisch dat minstens een op de zes commissarissen Chinees is. Toch is in de raden van commissarissen van Nederlandse beursfondsen nauwelijks een Chinees te vinden.

Stilzwijgend blijkt het oudejongensnetwerk Chinezen al jaren te weren, zo moeten we vaststellen. Waarom is men zo huiverig om Chinezen toe te laten? Natuurlijk: oosterse wijsheid verschilt van de westerse. De oosterse cultuur is een andere cultuur dan de westerse; niet minder, maar anders. Zorgverzekeraars vergoeden inmiddels wel acupunctuur als middel om van het roken af te komen, maar Nederlandse ondernemingen weigeren halsstarrig om van oosterse wijsheid te profiteren. Ruim 90 procent van de commissarissen in Nederland heeft een westerse achtergrond. Minder dan 1 procent heeft een Chinese achtergrond. De samenstelling van de raden van commissarissen is daarmee onevenwichtig.

Dat berokkent Nederland schade. Uit wetenschappelijk onderzoek is onomstotelijk vast komen te staan dat bedrijven met Chinese commissarissen sneller groeien en betere resultaten behalen dan bedrijven zonder Chinese commissarissen. U hoeft alleen maar te kijken naar ondernemingen in China. Die hebben uitsluitend Chinese commissarissen en groeien als kool. Ook in Hongkong, Taiwan en Singapore laten bedrijven met Chinese commissarissen groeipercentages zien waar Nederlandse ondernemingen slechts van kunnen dromen.

Bedrijven kunnen zich niet langer met goed fatsoen verschuilen achter het argument dat ze geen Chinese commissarissen kunnen vinden. Dan zoeken ze niet goed genoeg. Er leven immers ruim 1,3 miljard Chinezen op aarde.

Ooit werden Nederlanders de 'Chinezen van Europa' genoemd. Dat was niet vleiend bedoeld, maar verwees naar de Nederlandse vasthoudendheid aan het verouderde. Die titel doet niet langer opgeld. Tegenwoordig legt de minister van Onderwijs een vernieuwend register aan van driehonderd 'topvrouwen' die her en der in het bedrijfsleven zijn te benoemen.

Ik vind het moeilijk onder woorden te brengen, wat ik van deze vorm van overheidsbemoeienis denk. In 1919 – toen er in Nederland nog bakvissen bestonden – kon Kees in het boek De H.B.S. tijd van Joop ter Heul verzuchten: "Jullie bent een paar rare waterchinezinnen." Nu kan ik de minister slechts aanraden, verder te kijken. Waarom geen register van Chinese topvrouwen? Dan doen we recht aan de mondiale ambities van het bedrijfsleven. Of beter nog: een overheidsregister met daarin de namen van alle verstandige Nederlanders op alfabetische volgorde. Zo'n database hoeft niet veel te kosten. Het zal immers maar een kleintje zijn.

is het interessant om in langere looptijden te beleggen omdat deze leningen dan meer waard worden. Bedenk wel dat als de rente weer gaat stijgen hier de hardste koersklappen vallen.

5. DIVIDEND IN PLAATS VAN COUPON

Veel beleggers zien dividend als een aantrekkelijk alternatief voor een obligatiecoupon. In aanloop naar het ECB-besluit om obligaties op te kopen, zijn aandelen die een betrouwbaar dividend uitkeren fors opgelopen.

Dit is te zien aan de S&P Europe 350 European Aristocrats Index – dit zijn 350 Europese ondernemingen die in het laatste decennium elk jaar hun dividend opschroefden, denk aan voedingsgigant Nestlé, farmacie-reus GlaxoSmithKline en cosmeticamastodont L'Oréal – die sinds begin dit jaar met 15 procent is gestegen.

Maar deze aandelen zijn absoluut geen koopje meer. De aandelen in de index handelen gemiddeld tegen 19 keer de verwachte winst voor dit jaar. Door de hogere koersen zakt ook het dividendrendement. Het dividend als percentage van de koers oogt met 2,85 echter nog een stuk aantrekkelijker dan het rendement op een staatsobligatie, maar het geeft te denken dat dit rendement in oktober vorig jaar nog 4 procent bedroeg.

Hoewel het koopjesjagen voorbij is,

valt hier misschien nog wat rendement te behalen. Bovendien geldt in tegenstelling tot bij obligaties dat aandeelhouders kunnen profiteren van dividendverhogingen als het goed blijft gaan. Het lijkt aannemelijk dat bedrijven met sterke merken, loyale klanten en een flinke afzet

in opkomende landen hun winsten in de komende jaren kunnen laten groeien.

6. EN ALS LAATSTE... SPAREN

Beleggers die hun vermogen op een spaarrekening stallen, zijn decennialang voor gek versleten. Waarom genoeg nemen met een paar procent als met andere beleggingen gemakkelijker meer behaald kan worden?

Maar in een wereld waar geen rendement te behalen is, is de optie om geld op een spaarrekening te stallen zo gek nog niet. De website www.spaarrente.nl geeft aan, welke banken de hoogste spaarrente bieden.

Ook rentetarieven staan ook onder druk, maar de toprente van 1,6 procent bij respectievelijk Zwitserleven, SNS Bank en LeasePlan Bank oogt op het moment een stuk aantrekkelijker dan een obligatie.

Het is uitgesloten dat de bank meer dan 1,6 procent rendement zal uitkeren, maar daar staat tegenover dat het risico beperkt is. Het depositogarantiestelsel biedt beleggers bescherming tot een ton euro mocht een bank failliet gaan.



RENTETARIEF	AANBIEDER	NAAM SPAARREKENING
1,60%	Zwitserleven	Maandsparen
1,60%	SNS Bank	SNS maxisparen
1,60%	LeasePlan Bank	Internetsparen
1,55%	Argenta	Internetspaarrekening
1,55%	Knab	Flexibel sparen
1,50%	Nationale-Nederlanden	Internetsparen
1,50%	MoneYou	Sparen - vrij opneembaar
1,50%	Zwitserleven	Internetsparen
1,50%	NIBC Direct	Internetspaarrekening
1,45%	SNS Bank	SNS internet sparen

Bron: www.spaarrente.nl