

10 Opbrengsten van activiteiten: € 1.725.942 (2020: € 3.481.614)

Pay-per-usage producten daalden 33 procent tot € 11.966 en waren 60 procent onder begroting. EI-VEB ontvangt een vergoeding van Finner, die op zijn beurt een vaste provisie ontvangt van banken, brokers en vermogensbeheerders indien beleggers via de tool op de VEB-website een informatie-aanvraag plaatsen. De tool wordt iets minder gebruikt via de VEB-website; bovendien betaalt een van de brokers niet meer voor een doorverwijzing (deze broker wordt overigens wel gewoon meegenomen in de vergelijking naar de gebruikers).

Advertentieopbrengsten daalden 31 procent naar € 21.880, 27 procent onder begroting.

Overige opbrengsten waren met € 1.692.096 32 procent onder begroting, een 51 procent daling ten opzichte van 2020. Door juridische vertragingen was de integrale Steinhoff-schikking niet in 2021 tot stand gekomen, zodat de begrote VEB-fees niet konden worden gerealiseerd. Gezien recente positieve ontwikkelingen, zal dit in 2022 worden ingehaald (waarvan in de begroting 2022 al rekening mee was gehouden).

De belangrijkste component was de € 1.000.000 proceskostenveroordeling (als bate) voor EI-VEB inzake SNS Reaal. Daarnaast kwam € 303.192 VEB-fee uit de schikking Ahold/Deloitte (nadat eerder al € 1.050.000 was geboekt) en € 50.000 uit die inzake Fortis (in 2022 zal deze actie definitief zijn afgewikkeld, waarna ook de resterende € 50.000 van de eerder ontvangen € 25.000.000 als opbrengst zal worden geboekt). Voorts is € 100.000 schadevergoeding ontvangen voor ontoereikende advisering inzake LCI. Tot slot is € 149.870 (versus € 199.605 in 2020) geboekt uit de no-cure/no-pay arrangementen met de institutionele/professionele beleggers met een VEB-partnership.

In totaal waren de opbrengsten van activiteiten 33 procent onder begroting, een daling van 50 procent.

Dankzij de hoge beleggingsrendementen eindigden de totale baten 112 procent boven begroting, een stijging van 54 procent.

Lasten

11 Kosten van de organisatie: € 3.386.642 (2020: € 3.576.562)

Salarissen en sociale lasten daalden 11 procent naar € 2.796.843, 6 procent onder begroting. Het blijkt uitdagend goed gekwalificeerde medewerkers te vinden. Per eind 2021 waren er 19,5 FTE's versus 23,1 ultimo 2020.

Het brutosalaris van Gerben Everts als nieuwe directeur is op jaarbasis € 249.000 (Paul Koster: € 205.099 in 2021, plus € 31.553 toeslag voor pensioencompensatie). In tegenstelling tot zijn voorganger neemt de directeur daarnaast deel aan de standaard EI-VEB-pensioenregeling (beschikbare premierregeling). Er is geen bonus, gratificatie, (lease)auto of lening voor de directeur.

Huisvestingskosten waren met € 84.686 6 procent boven begroting en stegen 4 procent door € 19.007 interne verhuiskosten ten behoeve van de schilderwerkzaamheden.

Algemene kosten eindigden met € 505.113 11 procent onder begroting, een daling van 4 procent, vooral door de coronacrisis en goed kostenbeheer. Kosten voor de raad van commissarissen bedroegen € 42.746 (€ 57.730 in 2020). Leden van de raad van commissarissen ontvangen elk een vaste vergoeding van € 4.000 per jaar, naast een eventuele reiskostenvergoeding en een abonnement op maximaal twee dagbladen.

De totale kosten van de organisatie daalden 5 procent en waren 11 procent onder begroting.

12 Kosten van de activiteiten: € 862.378 (2020: € 918.739)

Kosten van *Effect* daalden 5 procent en zijn met € 348.736 6 procent onder begroting, dankzij een lagere oplage.

Kosten van de website zijn met € 213.413 9 procent gedaald, 7 procent onder begroting.