

Overige opbrengsten waren met € 2.186.839 2 procent boven begroting, een 29 procent stijging ten opzichte van 2021. De belangrijkste bijdragen waren € 1.650.000 inzake Steinhoff nadat zekerheid was verkregen over de integrale deal, € 284.620 uit Ahold/Deloitte (laatste residuen die vrijvielen na definitieve afwikkeling van de schikking), € 40.000 van DeGiro ter dekking gemaakte interne kosten en de vrijval van € 25.000 inzake de Fortis-actie (waar nog € 25.000 resteert die kan worden geboekt als de schikking geheel is afgewikkeld in 2023). De diverse no-cure/no-pay arrangementen met professionele partners (die 9% van hun schikkingsbedragen afdragen aan EI-VEB) droegen voor € 242.139 bij.

In totaal waren de opbrengsten van activiteiten 1 procent boven begroting, een stijging van 28 procent.

Door de hoge (papieren) beleggingsverliezen eindigden de totale baten 73 procent onder begroting, een daling van 89 procent. Gezien het lange termijn-karakter van de beleggingen is het geen reden tot zorg; exclusief de opbrengsten van beleggingen waren de baten 1 procent boven begroting.

Lasten

11 Kosten van de organisatie: € 3.409.934 (2021: € 3.386.642)

Salarissen en sociale lasten stegen 2 procent naar € 2.845.709, 4 procent onder begroting. Bij een volledige bezetting zou de stijging veel hoger zijn geweest, zeker in combinatie met de hoge inflatie in 2022. Het blijft het uitdagend goed gekwalificeerde medewerkers te vinden. Per eind 2022 waren er 17,8 FTE's versus 19,5 ultimo 2021.

Het brutosalaris van Gerben Everts als directeur is per oktober 2022 op jaarbasis € 256.470 (op jaarbasis € 249.000 in 2021, evenals tot en met september 2022). De directeur neemt daarnaast deel aan de standaard VEB-pensioenregeling (beschikbare premiereregeling, inclusief bruto salaristoelag voor dat deel van het salaris dat boven het fiscaal pensioenmaximum ligt). Er is geen bonus, gratificatie, (lease)auto of lening voor de directeur. Wel heeft de Raad van Commissarissen hem in december – in lijn met de VEB-medewerkers – eenmalig een halve

maand extra salaris toegekend ter gedeeltelijke dekking van de hoge inflatie in 2022/2023.

Huisvestingskosten waren met € 75.484 8 procent boven begroting en daalden 11 procent.

Algemene kosten eindigden met € 488.741 9 procent onder begroting, een daling van 3 procent, door goed kostenbeheer. Kosten voor de Raad van Commissarissen bedroegen € 19.620 (€ 42.746 in 2021). Sinds het besluit van de ALV in juni 2022 ontvangen de leden van de Raad van Commissarissen elk een vaste vergoeding van € 10.000 en de voorzitter € 12.000 per jaar, naast een eventuele reiskostenvergoeding en een abonnement op maximaal twee dagbladen. Voorheen (toen de Raad ook meer leden had) was de vaste vergoeding € 4.000 per jaar.

De totale kosten van de organisatie stegen 1 procent en waren 4 procent onder begroting.

12 Kosten van de activiteiten: € 987.736 (2021: € 862.378)

Door forse stijging van papier en drukkosten, namen de kosten van Effect met 5 procent toe en zijn met € 364.619 4 procent boven begroting geëindigd. Dankzij mitigerende maatregelen is de stijging nog redelijk beperkt.

Kosten van de website zijn met € 135.703 36 procent gedaald, 43 procent onder begroting. Echter, bij de jaarafsluiting 2021 is de boekwaarde van de website geheel afgeschreven, terwijl de begroting over 2022 al was vastgesteld. Indien er wel nog maandelijkse afschrijvingen in 2022 waren geweest, zouden de kosten van de website ongeveer conform begroting zijn geëindigd. Kosten van boeken en overige publicaties (€ 3.501) waren 65 procent onder begroting en waren in lijn met 2021.

Er waren net als in 2021 geen kosten van evenementen.

Kosten Bezoek AVA (€ 21.888) stegen 4 procent, 45 procent onder begroting.

Kosten marketing (ledenwerving/-behoud) (€ 10.950) waren 93 procent onder begroting en daalden 77 procent. Er was geen grote ledenwerfactie.