



maar zal stoppen. Verder zetten we enorm in op meer flexibiliteit van onze leveranciers. Dat bestond in het verleden niet. Wij moesten vorig jaar nog honderd procent van onze voorraad voor het seizoen bestellen. Nu hebben we de mogelijkheid om een deel voor het seizoen te bestellen en een deel erin. Dat spel is heel recent begonnen, omdat zij door faillissementen hun markt uit elkaar zien vallen. Dat is ook iets wat wij alsmaar verder zullen uitrollen."

8 Zijn al deze veranderingen uiteindelijk door u ingezet, of beweog Macintosh al die kant op?

"Het bedrijf heeft de afgelopen vijf jaar te maken gehad met een enorme vermindering van de kasstroom. Dat betekent dat je minder kunt investeren. Maar het afknijpen van investeringen in marketing, schoenkwaliteit en nieuwe schoenconcepten kun je maar een paar jaar doen. Als je hier in 2010 zat hoopte je waarschijnlijk dat de markt in 2011 zou herstellen. Het bleek langer te duren. Bij de herfinanciering vorig jaar hebben wij een nieuw strategisch plan met de raad van commissarissen en de aandeelhouders besproken en een aantal beslissingen van daarvoor teruggedraaid."

9 U zei onlangs tegen analisten dat u kijkt naar consolidatiemogelijkheden. Wat bedoelde u daarmee?

"In de schoenenbranche is op dit moment nog een overcapaciteit van 25 procent. Wij zien voor onszelf wel een rol in het consolideren van deze markt en zijn aan het kijken in welke mate wij tot strategische samenwerkingen of fusies kunnen komen."

10 Als het komt tot een fusie is deze dan zo groot dat u de toestemming van aandeelhouders nodig heeft?

"Ja, zeker. Over het algemeen bieden grote partijen meer mogelijkheden op het gebied van kostenvoordelen en synergie dan kleine partijen. Lagere kosten en synergie zijn cruciale factoren.

11 De koers van het aandeel Macintosh is gezakt van acht euro toen u aantrad naar ruim twee euro nu. Zien beleggers het verhaal van de komende wederopstanding van Macintosh nog niet?

Op een bepaald moment hadden zoveel verschillende factoren invloed op de resultaten dat wij besloten hebben voor dit jaar geen resultaatverwachtingen af te geven. Denk dan aan de desinvesteringen, de transformatie, de faillissementen in de markt, een warme herfst. Wij zijn ervan overtuigd dat het transformatieproces rendement gaat opleveren. Als we als managementteam eenmaal een bepaalde geloofwaardigheid hebben gekregen door te tonen dat we doen wat we zeggen en door realistische resultaatverwachtingen te bieden, dan moet de beurskoers kunnen corrigeren."

12 Macintosh is uw vijfde werkgever in tien jaar na Telenet, de luchthaven van Brussel, Neckermann en Belgacom. Blijft u bij Macintosh langer dan in die andere banen?

"Ik denk dat ik iemand ben die aangetrokken wordt door het transformatieproces. Een bestuursvoorzitter heeft in principe vier jaar de tijd. Ik ben van plan om mijn mandaat uit te dienen daarna moeten we kijken of er voor een volgende termijn ook een transformatieproces aan vastgeknoopt kan worden en of ik voor de volgende vier jaar ook de juiste bestuursvoorzitter op de juiste plaats ben."