

**RANGLIJST**

De misschien wel verrassende nummer vier van de lijst van best-betaalde bestuurders, achter Reed Elsevier-topman Erik Engström, is Richard Blickman. Blickman is de hoogste baas van het aan de Midkap genoteerde Besi. Alleen al in de afgelopen twaalf maanden verdrievoudigde de beurskoers van deze toeleverancier aan de chipindustrie tot boven de dertig euro, en daar plukt Blickman ook de financiële vruchten van. De aandelenranches die hij in 2013 en 2014 als langetermijnbeloning ontving, hadden eind 2014 een waarde van net geen 6,5 keer zijn basissalaris van 450 duizend euro.

De 61-jarige Blickman kreeg in 2013 en 2014 voorwaardelijk respectievelijk ruim 82 duizend en 74 duizend aandelen toegekend. Omdat de omzet vorig jaar met 50 procent steeg tot 380 miljoen euro en de nettowinst verdrievoudigde tot 71 miljoen euro, mocht hij begin dit jaar nog eens 92 duizend aan-

delen definitief bijschrijven. Blickman werkt al sinds de oprichting van Besi in 1991 bij het concern dat de afgelopen jaren aan een opmars bezig is. Chipfabrikanten als Infineon, NXP en STMicroelectronics zijn klant bij de in het Gelderse Duiven gevestigde bouwer van machines die chips kunnen monteren, sorteren en verpakken.

**KRACHTTOER**

De bedragen die ceo's uiteindelijk met hun aandelen binnenhalen, verschijnen niet in de jaarverslagen van de beursgenoteerde bedrijven. Wel staat daarin hoeveel stukken de ceo's aan het begin van een prestatieperiode voorwaardelijk ontvangen. Omdat de aandelen een kostenpost zijn, moet er op de toekenningsdatum een prijs aan de aandelen worden gehangen zodat deze beloningscomponent in de bedrijfscijfers kan worden verwerkt. Maar die prijs komt eigenlijk nooit overeen met de daadwerkelijke beurskoers, omdat bedrijven bij het toekennen

**NA ALLE NEGATIEVE PUBLICITEIT OVER BONUSSEN EN OPTIEREGELINGEN IS BELONEN IN AANDELEN POPULAIR GEWORDEN**

**WAARDESTIJGING AANDELEN**

De afgelopen twee jaar hebben ceo's hun aandelenpakketten fors in waarde zien toenemen. Ook dit jaar gaat het hard met de aandelenbeloning. Dankzij ingrijpen van de Europese Centrale Bank zijn beurskoersen in het eerste kwartaal al meer gestegen dan analisten voor heel 2015 voorzien hadden. Nancy McKinstry, Paul Polman en Erik Engström zagen daardoor respectievelijk 6,6 miljoen euro, 4,3 miljoen euro en 2,3 miljoen euro bijgeschreven worden op hun effectenoverzicht. Dit is ruim zeven, drie en anderhalf keer meer dan hun basissalaris.

**KASSA IN HET EERSTE KWARTAAL**

**DANKZIJ STERK GESTEGEN BEURSKOERSEN HEBBEN SOMMIGE BESTUURDERS VIA HUN AANDELEN IN DRIE MAANDEN AL EEN VEELVOUD VERDIEND VAN HUN JAARSALARIS**

WAARDESTIJGING AANDELENPAKKET IN 2015 (TOT 7 APRIL) TEN OPZICHTE VAN HET BASISSALARIS 2014 (IN %)

Nancy McKinstry (Wolters Kluwer)	730%
Paul Polman (Unilever)	342%
Erik Engström (Reed Elsevier)	167%
Richard Blickman (Besi)	413%
Dick Boer (Ahold)	162%
Jean Francois van Boxmeer (Heineken)	136%
Ton Büchner (AkzoNobel)	141%
Alexander van der Lof (TKH)	137%
Frans van Houten (Philips)	50%
Bruno Chabas (SBM Offshore)	72%
Eelco Hoekstra (Vopak)	67%

**WELKE BESTUURDERS VERDIENDEN HET MEEST IN 2014?**

1. Ben van Beurden (Shell) € 27.694.488
2. Nancy McKinstry (Wolters Kluwer) € 14.798.842
3. Erik Engström (Reed Elsevier) € 9.419.938
4. Paul Polman (Unilever) € 9.104.531
5. Olivier Piou (Gemalto) € 7.303.989
6. Jean-François Van Boxmeer (Heineken) € 6.930.952
7. Christophe Cuvillier (Unibail-Rodamco) € 5.916.590
8. Lakshmi Mittal (ArcelorMittal) € 4.961.740
9. Bruno Chabas (SBM Offshore) € 4.784.099
10. Richard Blickman (BE Semiconductor Ind) € 4.695.749
11. Frans van Houten (Philips) € 4.239.701
12. Alexander Wynaendts (Aegon) € 3.946.355
13. Ton Büchner (Akzo Nobel) € 3.288.470
14. Peter Wennink (ASML Holding) € 3.104.972
15. Dick Boer (Ahold) € 3.027.782

Totale beloning op basis van vast salaris, bonus, aandelen- en optiebeloningen, pensioenbijdragen en onkostenvergoedingen.

Bron: bestuursvoorzitter.nl. Zie deze site voor een uitleg van de berekening.

