

VERTREKBONUS

CTAC (BART HOGENDOORN)

Een foute bestuursbenoeming kan ingrijpende financiële gevolgen hebben, zo ondervond Ctac. Het Bossche implementatiebedrijf van SAP-software schoof in augustus 2008 Bart Hogendoorn naar voren als nieuwe bestuursvoorzitter.

Hogendoorn was daarvoor onder andere directievoorzitter van SAP Nederland geweest. Dat sluit mooi aan op de corebusiness van Ctac, zo dachten de commissarissen.

Afgelopen januari gingen beide partijen na krap zestien maanden alweer uit elkaar. Hogendoorn was voorstander van een strakker aangestuurd Ctac dan wat de meer door ondernemerschap gekenmerkte, decentrale organisatie toeliet. Bij zijn aantreden bedong hij een goudgerande exitpremie van 960.000 euro, ofwel ruim driemaal zijn basissalaris. Volgens president-commissaris Olde Hartmann was dat bedrag gerechtvaardigd omdat Hogendoorn van SAP kwam en "fors achteruitgang in salaris". Ctac boekte over 2009 een verlies van 2,2 miljoen euro bij een omzetzijding van 5 procent tot ruim 68 miljoen euro. De kleine miljoen euro die aan Hogendoorn moest worden overgemaakt, verdubbelde dus het verlies. ■



BART HOGENDOORN

DE VERTREKBONUS

USG PEOPLE (RON ICKE): 1,35 MILJOEN EURO

"Uitgewerkte chemie", dat zou volgens financieel directeur Rob Zandbergen de reden zijn geweest voor het plotselinge opstappen halverwege 2009 van topman Ron Icke van USG People. Icke ontving een vertrekpremie van 1,35 miljoen euro, ofwel anderhalf keer zijn basissalaris.

Naar verluidt heeft de dominante oprichter, grootaandeelhouder en commissaris Alex Mulder een belangrijke hand gehad in zijn vertrek. Eind 2007 zou USG plannen hebben gehad om te fuseren met branchegenoot Vedior. Maar Icke kwam er met toenmalig Vedior-topman Tex Gunning niet uit. Niet veel later ging concurrent Randstad er met de buit vandoor. Dat Icke deze kans heeft laten lopen om een wereldspeler van de Almeerse uitzender te maken, zou Mulder hem niet hebben kunnen vergeven.

Maar bij USG is ook een positieve noot te plaatsen. Kersverse bestuursvoorzitter Herman van Campenhout zei tijdens de recente buitengewone aandeelhoudersvergadering van 2 maart op het laatste moment 'nee' tegen het welkomstgeschenk van 20.000 gratis aandelen dat de commissarissen voor hem hadden klaargelegd. ■



RON ICKE

**ONDERTUSSEN
BIJ DE FINANCIALS**

De crisis maakte ook Nederlandse financials niet terughoudender met speciale vergoedingen. Toen bestuursvoorzitter Michel Tilmant van ING vorig jaar opstapte vanwege oververmoeidheid, stortte de bank-verzekeraar 1,4 miljoen euro in zijn pensioenpot. En Aegon's financieel directeur Jos Streppel ging in april 2009, midden in de crisis, met vervoegd pensioen. Hij krijgt echter tot de dag dat hij 62 jaar wordt (1 oktober 2011) zijn jaarsalaris van 750.000 euro overgemaakt. Het pensioen van Streppel kost Aegon in totaal 2,6 miljoen euro. Streppel is voorzitter van de commissie die de naleving van de aangepaste code-Tabaksblad moet monitoren. Zijn arbeidscontract bij Aegon is meeondertekend door de naamgever en destijds president-commissaris van Aegon, Morris Tabaksblad.

Het heeft er veel weg van dat beide financials, die nog leningen van de staat moeten aflossen, zodoende de voorwaarden van Wouter Bos ten aanzien van het beloningsbeleid omzeilen. Kas Bank heeft geen boodschap aan die voorwaarden, want Bos hoefde die bank niet te hulp te schieten.

De commissarissen van Kas Bank stellen voor de komende jaarvergadering voor de beloningsregels aan te passen: "...een extreem resultaat in één jaar (2008, verlies ongeveer 40 miljoen euro) heeft een te grote invloed op de prestaties, waardoor de uitwerking van de geformuleerde prestatiecriteria een ongewenste invloed kan hebben op de totale beloning voor bestuurders...", aldus het jaarverslag. Kortom, de oude bonusregels voldoen niet, omdat het bestuur daarmee geen bonus krijgt. Tijd om de regels te veranderen. Jean Frijs, die eind 2008 verantwoordelijk was voor de geactualiseerde code-Tabaksblad, is commissaris bij de Amsterdamse aanbieder van effectendiensten.

