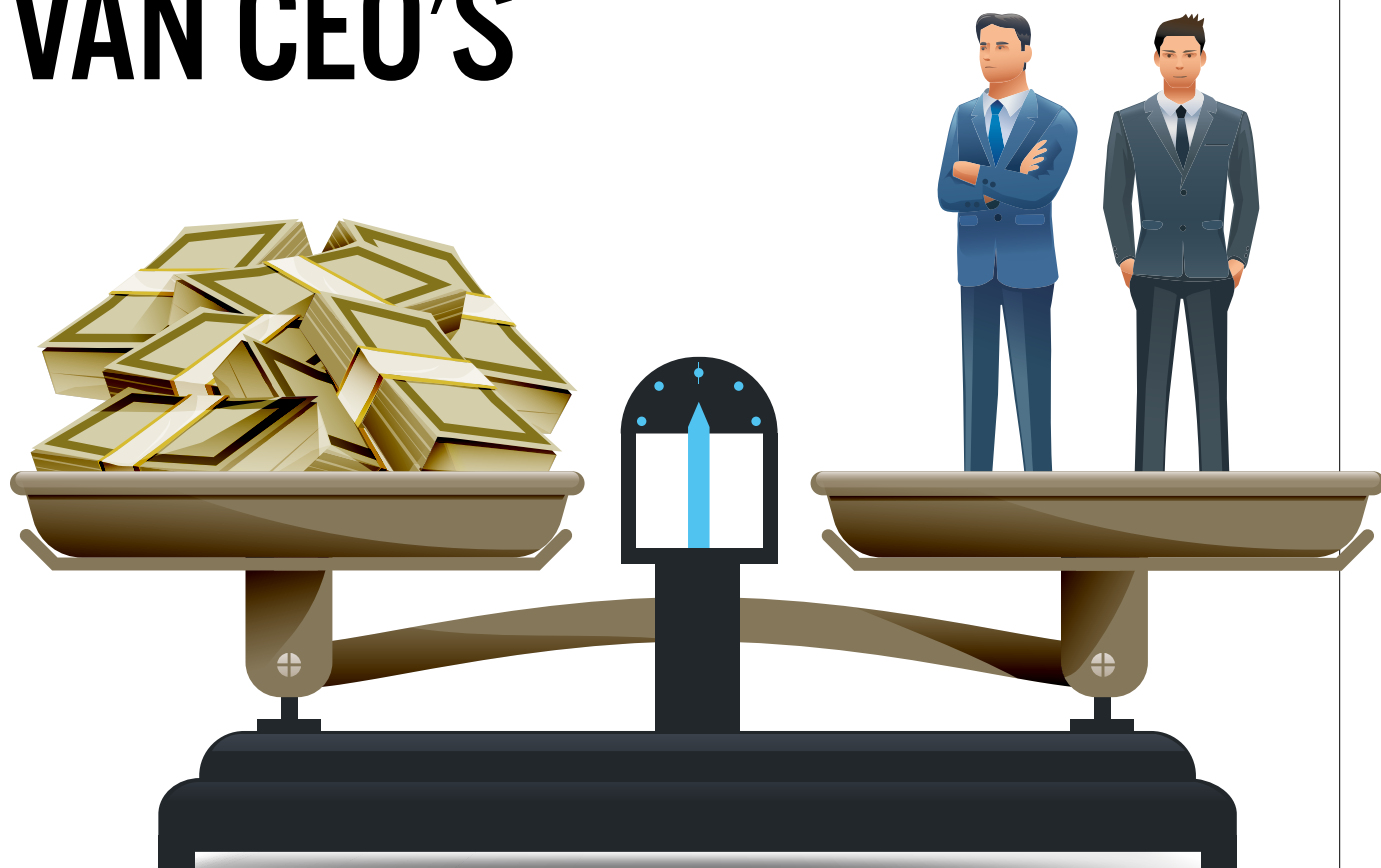


Topbeloningen gewogen

DE DRIJVENDE KRACHTEN ACHTER BONUSSSEN VAN CEO'S



Tientallen in Nederland beursgenoteerde ondernemingen blijken hun topman extra te belonen als de omzet of het bedrijfsresultaat van de onderneming stijgt. **Waarom bedrijven dat logisch vinden, is niet altijd duidelijk**, want lang niet alle jaarverslagen zijn helder over beloningen van de top.

Dat verontwaardiging vaak rijkelijk laat komt, is een terugkerend verschijnsel in het debat over topbeloningen. Verontwaardiging alom als uit het jaarverslag blijkt dat een bestuurder een veelvoud van zijn basissalaris aan bonussen heeft mogen incasseren. Maar een oplettende lezer had al veel eerder kunnen weten dat variabele beloningen de echte prijspakkers zijn. De ondernemin-

gen besteden in hun publicaties de nodige woorden aan de samenstelling van de beloningen en op basis daarvan is een inschatting te maken van het totale beloningspakket.

Bij de grote ondernemingen is de verhouding vaste versus variabele vergoeding behoorlijk scheefgetrokken. Unilever-topman Paul Polman kan dit jaar 2016 aan bonussen 780 procent van zijn basissalaris (1,4 miljoen euro)